

# **Reglement VI**

## **Stichting Chevron Pensioenfonds**

Versie 1, 1 januari 2014

<b>Versie</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Datum ingang</b>	<b>Goedgekeurd</b>
1	Vervangt reglement V	1 januari 2014	29 januari 2014

<b>Naam</b>	C.J. van Klink	M. Verlinde
<b>Functie</b>	Voorzitter	Secretaris
<b>Datum</b>		
<b>Handtekening</b>		

## **Inhoud**

<b>1.</b>	Begripsomschrijvingen.....	1
▪	Artikel 1. Begripsomschrijvingen .....	1
<b>2.</b>	Karakter regeling .....	5
▪	Artikel 2. Karakter .....	5
<b>3.</b>	Deelnemerschap .....	5
▪	Artikel 3. Deelnemers.....	5
<b>4.</b>	Omschrijving van de aanspraken.....	6
▪	Artikel 4. Pensioenaanspraken .....	6
<b>5.</b>	Grondslagen.....	6
▪	Artikel 5. Pensioengrondslag .....	6
▪	Artikel 6. Deeltijd.....	7
▪	Artikel 7. Demotie .....	7
▪	Artikel 8. Franchise .....	7
▪	Artikel 9. Deelnemersjaren.....	7
<b>6.</b>	Inhoud van de aanspraken .....	8
▪	Artikel 10. Ouderdomspensioen.....	8
▪	Artikel 11. Partnerpensioen.....	8
▪	Artikel 12. Wezenpensioen .....	9
▪	Artikel 13. Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	10
▪	Artikel 14. Voorwaardelijke toeslagen .....	10
▪	Artikel 15. Maximering van pensioenaanspraken .....	11
<b>7.</b>	Flexibele elementen.....	12
▪	Artikel 16. Uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen .....	12
▪	Artikel 17. Uitruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen .....	12
▪	Artikel 18. Vervroeging van de pensioendatum .....	13
▪	Artikel 19. Hoog-laag constructie .....	13
▪	Artikel 20. Tabellen met factoren .....	13
<b>8.</b>	Financiering .....	14
▪	Artikel 21. Financiering van de pensioenregeling .....	14
▪	Artikel 22. Financieel voorbehoud werkgever.....	14

<b>9. Bijzondere bepalingen .....</b>	<b>15</b>
▪ Artikel 23. Voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid .....	15
▪ Artikel 24. Beëindiging dienstverband .....	15
▪ Artikel 25. Beëindiging partnerschap.....	16
▪ Artikel 26. Waardeoverdracht.....	17
▪ Artikel 27. Informatieverstrekking door het fonds .....	18
▪ Artikel 28. Verplichtingen van de contractpartijen.....	19
▪ Artikel 29. Wijziging van de pensioenovereenkomst .....	19
▪ Artikel 30. Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten .....	20
<b>10. Slotbepalingen.....</b>	<b>20</b>
▪ Artikel 31. Afkoop, vervreemding en zekerheidstelling .....	20
▪ Artikel 32. Afkoop kleine pensioenen .....	20
▪ Artikel 33. Herverzekering.....	21
▪ Artikel 34. Overgangsbepalingen .....	21
▪ Artikel 35. Fiscaal voorbehoud.....	21
▪ Artikel 36. Inwerkingtreding.....	22
<b>Bijlage: Ruilfactoren en afkoopfactoren .....</b>	<b>23-31</b>

# **1. Begripsomschrijvingen**

## **Artikel 1. Begripsomschrijvingen**

In deze pensioenregeling wordt verstaan onder:

Fonds	: Stichting Chevron Pensioenfonds.
Bestuur	: het bestuur van het fonds.
Statuten	: de statuten van het fonds.
Pensioenovereenkomst	: het geheel van afspraken betreffende pensioen tussen werkgever en werknemer.
Uitvoeringsovereenkomst	: een uitvoeringsovereenkomst die voldoet aan de voorwaarden van hoofdstuk 3 van de Pensioenwet.
Werkgever(s)	: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron Oronite Technology b.v. (Chevron Oronite Technology Netherlands);</li><li>▪ de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron Netherlands B.V.;</li><li>▪ en de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron B.V.</li></ul>
Geaffilieerde ondernemingen	: de direct of indirect met de werkgevers gelieerde ondernemingen, één en ander voor zover zij op voorstel van de werkgevers door het bestuur zijn toegelaten.
Werknemer	: de persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever(s) of de geaffilieerde onderneming(en).
Deelnemer	: de werknemer die op grond van artikel 3 van dit reglement als deelnemer aan deze regeling is toegelaten.
Gewezen deelnemer	: de persoon van wie het deelnemerschap is geëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de (eventueel gewijzigde) pensioendatum en die nog aanspraken jegens het fonds kan doen gelden en geen gepensioneerde is.
Gepensioneerde	: de persoon die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen.
Pensioengerechtigde	: de persoon die van het fonds een pensioenuitkering op grond van dit reglement ontvangt.

- Aanspraakgerechtigde : de persoon die op grond van dit reglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- Pensioendatum : de datum waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.
- Gewijzigde pensioendatum : de door de deelnemer vervroegde pensioendatum.
- Pensioengevend salaris : het overeengekomen vaste jaarsalaris.
- Ploegentoeslag : de als zodanig schriftelijk overeengekomen toeslag op het loon.
- Loon : al hetgeen de deelnemer geniet uit hoofde van zijn dienstbetrekking, met uitzondering van het genot van een eventueel door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Indien en voor zover de fiscale wet- en regelgeving hierin voorziet, kan in het kader van de toetsing van de maximum pensioenaanspraken het hiervoor genoemde loonbegrip worden verruimd.
- Partner :
  - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum gehuwd is (de gehuwde partner);
  - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan (de geregistreeerde partner);
  - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum een gezamenlijke huishouding, niet zijnde een geregistreerd partnerschap voert, mits:
    - de gezamenlijke huishouding reeds gedurende ten minste 6 maanden onafgebroken bestaat, en;
    - er sprake is van een relatie tussen beiden en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn, en zij beiden ongehuwd zijn. Voor een erkenning door het fonds dient door de deelnemer een schriftelijk verzoek met overlegging van de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel een gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst te worden ingediend (de erkende partner).

- Gewezen partner :
  - de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - de vrouw of man van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
  - de vrouw of man van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerde partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond;
  - uitsluitend ingeval van pensioenverevening; de vrouw of man van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gescheiden van tafel en bed.
- Scheiding : echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden en ontbinding van het geregistreerd partnerschap op verzoek van één van de partners.
- Scheidingsdatum :
  - de datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - de datum waarop de beschikking van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - de datum waarop de rechterlijke uitspraak na de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - de datum waarop de gezamenlijke verklaring na de beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - de datum waarop de partners die een gezamenlijke huishouding voerden, hun gezamenlijke huishouding hebben beëindigd, blijkt een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- Partnerschap : één van de relaties als bedoeld onder "partner".

- Kind :
  - degene van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioendatum als vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek wordt aangemerkt dan wel degene die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde geadopteerd is vóór de pensioendatum;
  - het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat zowel vóór de pensioendatum als bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.
- Ouder : de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij stief- of pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het stief- of pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
- Normale arbeidsduur : een werkweek van 40 uur, met inachtneming van 12 ADV-dagen per jaar.
- Dienstverband : het dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
- WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- Arbeidsongeschikt(heid) : arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.
- Waardeoverdracht : waardeoverdracht in de zin van de Pensioenwet.
- CPI : Consumenten Prijs Index, alle huishoudens, zoals vastgesteld door het “Centraal Bureau voor de Statistiek”

## **2. Karakter regeling**

### **Artikel 2. Karakter**

Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

## **3. Deelnemerschap**

### **Artikel 3. Deelnemers**

Degene, die werknemer is op 31 december 2013 en geboren is na 31 december 1949 óf de werknemer die in dienst treedt op of na 1 januari 2014, is deelnemer in de zin van dit pensioenreglement, tenzij de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen schriftelijk een afwijkende mededeling hebben gedaan aan de werknemer. De gewezen werknemer die op 31 december 2013 deelnemer was in een voorgaand Reglement en op grond daarvan recht had op voortgezette pensioenopbouw vanwege arbeidsongeschiktheid is ook deelnemer in dit Reglement VI.

Het deelnemerschap vangt aan op de eerste van de dag van de maand waarin de werknemer aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden voldoet, doch niet eerder dan op 1 januari 2014.

Het deelnemerschap eindigt:

- a. door overlijden van de deelnemer;
- b. door ingang van het ouderdomspensioen;
- c. door beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen;
- d. door beëindiging van de verbondenheid van de werkgever of geaffilieerde onderneming aan het fonds;
- e. op de datum en voor het deel dat de deelnemer met onbetaald verlof gaat, met uitzondering van de eerste zes maanden indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen. Indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de premie gedurende deze eerste zes maanden te blijven afdragen draagt de werkgever het werkgeversdeel van de premie gedurende deze periode van voortzetting bij. In geval van verlof in deeltijd geldt het feitelijk verlof en niet de verlofperiode. Bij vaststelling van de periode van zes maanden worden alle onbetaald verlofperiodes opgeteld. De deelneming herleeft per de datum en voor het deel dat het onbetaald verlof eindigt.
- f. op de datum en voor het deel dat de deelnemer direct voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen met onbetaald verlof gaat waarbij de levensloopregeling ter financiering van deze verlofperiode wordt gebruikt, met uitzondering van de eerste zes maanden indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen. Indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de premie gedurende deze eerste zes maanden te blijven afdragen draagt de werkgever het werkgeversdeel van de premie gedurende deze periode van voortzetting bij.



In geval van verlof in deeltijd geldt het feitelijk verlof en niet de verlofperiode. Bij vaststelling van de periode van zes maanden worden alle onbetaald verlofperiodes opgeteld.

- g. Het in sub e en f vermelde geldt niet voor het partnerpensioen. Betrokkene behoudt gedurende een periode van maximaal achttien maanden van onbetaald verlof aanspraak op partnerpensioen. Het werknemersdeel wordt bij hem in rekening gebracht.

## **4. Omschrijving van de aanspraken**

### **Artikel 4. Pensioenaanspraken**

1. De deelnemers verkrijgen de volgende aanspraken jegens het fonds:
  - a. een ouderdompensioen, ten behoeve van zichzelf;
  - b. een partnerpensioen ten behoeve van de partner;
  - c. een wezenpensioen ten behoeve van de pensioengerechtigde kinderen;
  - a. een arbeidsongeschiktheidspensioen, ten behoeve van zichzelf.

## **5. Grondslagen**

### **Artikel 5. Pensioengrondslag**

1. Bij de bepaling van de hoogte van de aanspraken op ouderdoms-, partner en wezenpensioen wordt uitgegaan van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld en voor het laatst op de (gewijzigde) pensioendatum of de datum waarop het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband voor de pensioendatum (de peildatum).
2. De pensioengrondslag bedraagt het rekenkundig gemiddelde van de pensioengrondslagen over een periode van twaalf maanden voorafgaand aan de peildatum, waarbij ieder van deze twaalf pensioengrondslagen wordt bepaald door het dan geldende pensioengevend salaris te verminderen met de dan geldende franchise.
3. Stijgingen van het pensioengevend salaris van meer dan 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, blijven buiten beschouwing indien zij plaatsvinden binnen vijf jaar voor de (gewijzigde) pensioendatum. Stijgingen van het pensioengevend salaris als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare salarisaanpassingen worden echter steeds in aanmerking genomen.
4. Voor de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WIA is de pensioengrondslag, voor het gedeelte van de voortgezette pensioenopbouw op grond van artikel 24, de pensioengrondslag zoals die gold op het moment direct voorafgaand aan het recht op de WIA uitkering.

5. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van vaststelling van de lagere pensioengrondslag zijn opgebouwd.

## **Artikel 6. Deeltijd**

1. Voor de deelnemer die een dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen heeft voor minder dan de normale arbeidsduur, wordt de pensioengrondslag bepaald door het pensioengevend salaris te herleiden naar het salaris dat zou gelden bij een dienstverband voor de normale arbeidsduur en dit te verminderen met de franchise. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage. Hierbij wordt het deeltijdpercentage bepaald door de overeengekomen arbeidsduur uit te drukken in een percentage van de normale arbeidsduur. Bij wijziging van de arbeidsduur wordt voor de bepaling van de pensioengrondslag de pensioengrondslag voor een volledig dienstverband vermenigvuldigd met het gemiddelde deeltijdpercentage.
2. Het gemiddelde deeltijdpercentage zoals bedoeld in het eerste lid is het gewogen gemiddelde van alle deeltijdpercentages zoals deze voor de deelnemer tijdens zijn deelnemerschap hebben gegolden. Iedere periode waarvoor een verschillend deeltijdpercentage gold, wordt uitgedrukt in hele maanden.

## **Artikel 7. Demotie**

Een loonsverlaging heeft geen invloed op de pensioengrondslag indien deze haar oorzaak vindt in de situatie waarin de deelnemer in de periode van 10 jaren direct voorafgaande aan de ingangsdatum van zijn pensioen terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie.

## **Artikel 8. Franchise**

De franchise voor het jaar 2014 bedraagt € 14.391. Het bestuur past de franchise jaarlijks per 1 januari aan overeenkomstig het percentage waarmee de Chevron salarisschalen voor niet-CAO personeel in Nederland in het voorgaande jaar zijn aangepast.

## **Artikel 9. Deelnemersjaren**

1. Als deelnemersjaren wordt in aanmerking genomen de aaneengesloten jaren van deelname aan deze regeling.
2. Deelnemersjaren worden uitgedrukt in hele jaren en hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand buiten beschouwing blijft.
3. Door waardeoverdracht en/of de bepaling, zoals genoemd in artikel 34, kunnen extra deelnemersjaren worden toegekend, welke jaren voor de toepassing van deze regeling als werkelijke deelnemersjaren zullen worden behandeld behoudens het bepaalde in artikel 34 lid 4.

## **6. Inhoud van de aanspraken**

### **Artikel 10. Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot de eerste dag van de maand na het overlijden van de gepensioneerde.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen per jaar bedraagt op de pensioendatum 1,9% van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren van de (gewezen) deelnemer (eindloon).
3. Voor ieder jaar dat de deelnemer recht heeft op een ploegentoeslag wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd met 2,15% van de in het betreffende jaar toegekende ploegentoeslag (middelloon). De op grond van dit lid opgebouwde pensioenaanspraken worden jaarlijks tot de (gewijzigde) pensioendatum op 1 januari geïndexeerd overeenkomstig het percentage waarmee de Chevron salarisschalen voor niet-CAO personeel in Nederland in het voorgaande jaar zijn aangepast.

### **Artikel 11. Partnerpensioen**

1. Het partnerpensioen ten behoeve van de partner gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot de dag van het overlijden van de pensioengerechtigde.
2. De hoogte van het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer bedraagt per jaar 70% van het ouderdomspensioen dat bereikt zou zijn indien de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen aan de regeling, waarbij de indexering als bedoeld in artikel 10, derde lid na het overlijden op nihil wordt gesteld.
3. De hoogte van het partnerpensioen bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt per jaar 70% van het (premievrije) ouderdomspensioen.
4. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof.
5. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e en f, behoudt de deelnemer gedurende een periode van maximaal achttien maanden van onbetaald verlof aanspraak op partnerpensioen. Het werknemersdeel wordt bij hem in rekening gebracht.
6. De hoogte van de in de vorige leden bedoelde aanspraken worden verminderd met het bijzonder partnerpensioen dat is toegekend aan de gewezen partner op grond van het bepaalde in artikel 25 van dit reglement.

## **Artikel 12. Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen ten behoeve van de pensioengerechtigde kinderen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het pensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot het moment dat het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn, of tot zijn eerder overlijden.
2. Pensioengerechtigde kinderen zijn de kinderen die ten tijde van het overlijden van de (gewezen)deelnemer, of gepensioneerde:
  - a. jonger zijn dan 18 jaar;
  - b. 18 jaar of ouder zijn, doch niet ouder dan 27 jaar, zolang:
    - hun voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
    - of zij ten gevolg van ziekte of gebreken niet in staat zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen en daartoe ook, hetzij in het afgelopen jaar niet in staat zijn geweest, hetzij vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn.
3. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt per jaar voor ieder pensioengerechtigd kind, bij overlijden van:
  - a. de deelnemer: 14% van het in artikel 11, lid 2 bedoelde ouderdompensioen;
  - b. de gewezen deelnemer of gepensioneerde: 14% van het in artikel 11, lid 3 bedoelde ouderdompensioen.
4. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het wezenpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof.
5. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub f, waarbij de deelnemer er voor kiest de eerste zes maanden het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen, houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het wezenpensioen van 14% van het in artikel 11 lid 2 bedoelde ouderdompensioen dat bereikt zou zijn indien de deelnemer tot zes maanden na ingang van het onbetaald verlof zou hebben deelgenomen aan de regeling.
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind van wie beide ouders zijn overleden.

## Artikel 13. Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een uitkering ontvangt krachtens de WIA als gevolg van arbeidsongeschiktheid, welke tijdens het dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen is ontstaan. Het pensioen wordt uitgekeerd zolang de gerechtigde een uitkering krachtens de WIA ontvangt, doch uiterlijk tot de pensioendatum.
2. Bij een uitkering krachtens de WIA die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 70% van het gedeelte van het, op de ingangsdatum van de WIA-uitkering geldende, pensioengevend salaris dat de WIA-loongrens te boven gaat.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd minder bedraagt dan 80%, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aan de hand van onderstaande tabel afgeleid van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het tweede lid:

<b>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen onderstaand percentage van het in het tweede lid bedoelde pensioen</b>
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%
minder dan 35%	0%

4. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast per de datum waarop bedoelde wijziging wordt vastgesteld.

## Artikel 14. Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 80% van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI). Het prijsindexcijfer wordt vastgesteld door het cijfer van de consumentenprijsindex totaal bestedingen voor de maand september van het voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, te delen door hetzelfde indexcijfer voor de maand september van het daaraan voorafgaande jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Onder pensioenrechten als genoemd in lid 1 worden verstaan de ingegane ouderdoms-, partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen. Onder pensioenaanspraken als genoemd in lid 1 worden verstaan de premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen van gewezen deelnemers.
3. Op de opgebouwde aanspraken op pensioen als genoemd in lid 1 van de deelnemer die direct voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen verlof opneemt uit hoofde van zijn levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964, worden toeslagen verleend overeenkomstig het bepaalde in lid 1. De hoogte van de aan te passen opgebouwde aanspraken wordt vastgesteld op het moment direct voorafgaande aan de ingang van het verlof als bedoeld in de vorige zin.
4. Bij de beoordeling of de middelen van het fonds toeslagverlening op de pensioen(aanspraken) van gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden, zoals bedoeld in het eerste en derde lid, toelaten wordt uitgegaan van het daaromtrent bepaalde in de geldende uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgevers c.q. de geaffilieerde ondernemingen en het fonds. De deelnemer kan aan eerder verleende toeslagen nimmer afdwingbare verwachtingen ontleen voor de toekomst.

## **Artikel 15. Maximering van pensioenaanspraken**

1. Voor het totaal van de pensioenen uit de pensioenregelingen die voor de deelnemer zijn getroffen uit hoofde van zijn dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen gelden fiscale maximeringen, welke in samenhang moeten worden beoordeeld.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder a van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 100% van het laatst vastgestelde loon.
3. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde loon.
4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder c van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde loon.
5. Het ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
  - a. aanpassing van de pensioenen aan loon- of prijsontwikkeling;
  - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering;
  - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
  - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge uitruil van ouderdomspensioen- partner- en/of wezenpensioen, met dien verstande dat het partnerpensioen na ruil niet meer kan bedragen dan het maximum bedoeld in het derde lid en het wezenpensioen na ruil niet meer kan bedragen dan het maximum als bedoeld in het vierde lid.

6. Indien een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan het normale aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de volgende uitgangspunten:
  - het laatst voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris wordt herleid tot een bij het normale aantal arbeidsuren behorend jaarsalaris;
  - het aldus vastgestelde jaarsalaris wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor, waarbij de deeltijdfactor gelijk is aan het (gewogen gemiddelde) parttime-percentage.

## **7. Flexibele elementen**

### **Artikel 16. Uitruil partnerpensioen voor ouderdompensioen**

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht op de (gewijzigde) pensioendatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk te ruilen voor een hoger ouderdompensioen.
2. Voor ruil als bedoeld in het eerste lid is toestemming van de partner vereist.
3. Het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komt niet in aanmerking voor ruil.
4. Het verlies aan pensioen als gevolg van ruil als bedoeld in het eerste lid, kan niet worden gecompenseerd.
5. De (gewezen) deelnemer die gebruik wil maken van de ruil als bedoeld in lid 1, dient dit uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum van het ouderdompensioen schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken.
6. Ruil als bedoeld in dit artikel zal plaatsvinden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

### **Artikel 17. Uitruil ouderdompensioen voor partnerpensioen**

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt en op de ingangsdatum van het ouderdompensioen de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdompensioen te ruilen voor een hoger partnerpensioen.
2. Het fonds biedt de mogelijkheid van lid 1 standaard aan bij beëindiging van deelname en zes maanden voor ingang van het ouderdompensioen.
3. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na ruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.

4. Het recht op ruil geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
5. De (gewezen) deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.
6. Ruil als bedoeld in dit artikel zal plaatsvinden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

## **Artikel 18. Vervroeging van de pensioendatum**

1. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum vervroegen, mits hij dit ten minste zes maanden vóór de vervroegde pensioendatum schriftelijk meedeelt aan het fonds en zijn werkgever. De vervroegde pensioendatum kan niet liggen vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt.
2. De vervroeging is slechts mogelijk indien het dienstverband met de werkgever of de geaffilieerde onderneming wordt beëindigd en de (gewezen) deelnemer zijn arbeidzame leven beëindigt.
3. Bij ingang zal het vervroegde ouderdomspensioen actuariael gekort worden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabel. Het tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd.

## **Artikel 19. Hoog-laag / laag-hoog constructie**

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht uiterlijk op de pensioendatum te kiezen voor hogere ouderdomspensioenuitkeringen gedurende drie of tien jaar, gevolgd door lagere uitkeringen of omgekeerd, waarbij de hogere uitkeringen zich tot de lagere uitkeringen verhouden als 100:75. Het oorspronkelijke partnerpensioen wordt door deze variatie niet beïnvloed.
2. Als de gewijzigde pensioendatum eerder ligt dan de ingangsdatum van de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet kan de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen tot die laatste datum tijdelijk laten verhogen met maximaal tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde onder verlagings van het oorspronkelijk ouderdomspensioen.

## **Artikel 20. Tabellen met factoren**

Bij dit reglement is een bijlage gevoegd met tabellen voor ruilfactoren en afkoopfactoren die zijn samengesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bestuur kan deze tabellen periodiek herzien, indien de samenstelling van het deelnemersbestand dan wel de actuariële uitgangspunten van het fonds daartoe naar het oordeel van het bestuur – hierbij geadviseerd door de adviserend actuaris – aanleiding geeft.



## **8. Financiering**

### **Artikel 21. Financiering van de pensioenregeling**

1. De kosten van de pensioenregeling worden door de werkgevers en de deelnemers gezamenlijk gedragen.
2. De werkgever zorgt voor tijdige en volledige afdracht van de werkgevers- en werknemersbijdragen aan het fonds, overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in de geldende uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgevers c.q. de geaffilieerde ondernemingen en het fonds.
3. De bijdrage van de deelnemers is vastgesteld op 6% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en is uitsluitend bestemd voor de financiering van toekomstige pensioenaanspraken. De deelnemersbijdrage wordt in twaalf gelijke termijnen ingehouden op de maandelijkse salarisbetalingen. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 6 wordt de bijdrage naar rato vastgesteld.
4. De (gewezen) deelnemer is geen bijdrage verschuldigd voor zover de pensioenopbouw is gebaseerd op artikel 23.
5. De financiering van de pensioenen geschiedt zodanig dat de aan de verstreken deelnemingsjaren toe te rekenen pensioenaanspraken aan het einde van het jaar of bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband steeds volledig zijn gefinancierd.

### **Artikel 22. Financieel voorbehoud werkgever**

1. De werkgever c.q. de geaffilieerde onderneming behoudt zich het recht voor bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdrage aan de regeling te verminderen of zelfs te beëindigen, overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 lid 1 van de Pensioenwet.
2. Wanneer de werkgever c.q. de geaffilieerde onderneming gebruik wil maken van zijn in het vorige lid neergelegde bevoegdheid doet hij van dit voornemen onverwijld schriftelijk mededeling aan het fonds en aan degenen wiens pensioenen of aanspraken op pensioen door de maatregel worden getroffen.

## **9. Bijzondere bepalingen**

### **Artikel 23. Voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

1. De deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WIA als gevolg van arbeidsongeschiktheid welke tijdens het dienstverband met de werkgevers of een geaffilieerde onderneming is ontstaan, heeft uit hoofde van dit reglement recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw zolang het recht op deze WIA uitkering blijft bestaan, zelfs al zou het voornoemde dienstverband eerder eindigen dan het recht op de WIA uitkering ingaat.
2. De pensioenopbouw zoals bedoeld in het eerste lid vindt plaats over de pensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 5, vierde lid. Deze pensioengrondslag wordt geacht niet anders te wijzigen dan door voorwaardelijke toeslagverlening overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.
3. Indien uitkering krachtens de WIA is gebaseerd op een mate van arbeidsongeschiktheid van meer dan 80%, zal de pensioenopbouw volledig worden voortgezet. Bij een mindere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw afgeleid uit de tabel in artikel 13, derde lid.
4. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd, wordt het gedeelte waarvoor de pensioenopbouw wordt voortgezet aangepast per de datum waarop bedoelde wijziging wordt vastgesteld.

### **Artikel 24. Beëindiging dienstverband**

1. Indien het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband vóór de (gewijzigde) pensioendatum, verkrijgt de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het dienstverband een voor hem premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
2. De premievrije aanspraken, zoals bedoeld in het eerste lid, zijn gelijk aan de tot het moment van beëindiging van deelname opgebouwde pensioenaanspraken.
3. Het bepaalde in de voorgaande leden geldt niet indien en voor zover de pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met arbeidsongeschiktheid.

## Artikel 25. Beëindiging partnerschap

1. Indien het partnerschap van de deelnemer eindigt, verkrijgt de betreffende gewezen partner van de deelnemer op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak die de deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner zou hebben verkregen indien zijn deelnemerschap op de scheidingsdatum door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum zou zijn geëindigd.
2. Indien het partnerschap van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde anders dan door overlijden eindigt, verkrijgt de gewezen partner op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het premievrije partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap is toegekend, respectievelijk ter grootte van de aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum.
  - 2a. Indien de gewezen partner overlijdt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, dan maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer, tenzij er reeds conversie heeft plaatsgevonden.
3. Het bepaalde in het eerste en tweede lid vindt geen toepassing indien de partners in hun huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van hun partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. De gewezen partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere gewezen partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aan degene die op de overlijdensdatum partner was van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - de vervreemding onherroepelijk is;
  - en
  - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
5. In geval van scheiding, dient het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap is opgebouwd te worden verevend overeenkomstig het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij de partners de toepasselijkheid van deze wet in hun huwelijkse voorwaarden of in een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding hebben uitgesloten. In afwijking van het in de vorige zin bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze

hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overlegd. Indien de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde formulieren binnen de daarvoor gestelde termijn van twee jaar na de scheiding volledig ingevuld door het fonds zijn ontvangen, zal het fonds het te verevenen pensioen vanaf de (gewijzigde) pensioendatum rechtstreeks overmaken aan de gewezen partner.

6. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden of in een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het instemt met bedoelde omzetting.
7. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de uit te betalen bedragen.
8. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing bij omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

## **Artikel 26. Waardeoverdracht**

1. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt, alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde, geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften van artikel 71 tot en met artikel 92 van de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Overdracht zal plaatsvinden indien daartoe een verplichting geldt conform de Pensioenwet en indien de financiële positie (dekkingsgraad) van het fonds en de financiële positie van de pensioenuitvoerder waaraan wordt overgedragen, zich niet op grond van de Pensioenwet en blijkens een verklaring van de DNB tegen de overdracht verzet.
3. De deelnemer moet binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling een verzoek om een opgave van de bij overdracht benodigde gegevens aan de werkgever richten; een en ander als bedoeld in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling. Het fonds vraagt binnen een maand een opgave aan de overdragende pensioenuitvoerder. Bij ontvangst zal het fonds aan de deelnemer een opgave verstrekken van de aanspraken die voortvloeien uit de overgedragen waarde, waarna de (gewezen) deelnemer binnen twee maanden kan verzoeken om waardeoverdracht.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de eventuele partner van de gewezen deelnemer. Het eventuele bijzondere partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

## **Artikel 27. Informatieverstrekking door het fonds**

1. Bij opname in de pensioenregeling ontvangt de deelnemer een schriftelijk bewijs van zijn deelnemerschap en hij wordt schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Het fonds verstrekt hiertoe aan iedere deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken ingevolge dit reglement op of na 1 januari 2008 een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen 3 maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen, een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen en informatie over de toeslagverlening.
4. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner na ontvangst van de scheidingsdatum en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds na ontvangst van de scheidingsdatum informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
5. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
6. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
7. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
8. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
  - c. de uitvoeringsovereenkomst;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
  - f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de Pensioenwet;
  - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;

- h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
9. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
10. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn of worden gesteld.

## **Artikel 28. Verplichtingen van de contractpartijen**

1. De (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde zijn verplicht zich jegens het fonds te gedragen overeenkomstig de eisen van redelijkheid en billijkheid.
2. De tussen hen krachtens dit pensioenreglement, de pensioenwet, en de gewoonte geldende regels zijn niet van toepassing, voor zover dit in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn.
3. De (gewezen) deelnemer, gewezen partner en gepensioneerde is verplicht het fonds binnen drie maanden te voorzien van alle informatie die benodigd is voor een juiste uitvoering van de regeling. Hiertoe behoort in elk geval informatie betreffende:
  - huwelijk, echtscheiding of samenwonen;
  - overlijden van de partner;
  - kinderen;
  - wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid;
  - verhuizing.
4. Het niet tijdig verstrekken van informatie door de (gewezen) deelnemer, gewezen partner of gepensioneerde aan het fonds, kan het fonds niet worden aangerekend.
5. Het recht op partnerpensioen en wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n) door wiens grove schuld of opzet de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.

## **Artikel 29. Wijziging van de pensioenovereenkomst**

1. De werkgever en/of de geaffilieerde ondernemingen heeft/hebben zich het recht voorbehouden de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen of te beëindigen. De werkgever en/of de geaffilieerde ondernemingen kan/kunnen uitsluitende gebruik maken van dit voorbehoud indien hij/zij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft/hebben dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.

3. Ingeval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde aanspraken niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

## **Artikel 30. Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
  - de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de Pensioenwet;
  - het fonds niet meer in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekkingsgraad te herstellen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan artikel 131 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever(s) schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever(s) en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## **10. Slotbepalingen**

### **Artikel 31. Afkoop, vervreemding en zekerheidstelling**

De uit dit pensioenreglement voortvloeiende aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

### **Artikel 32. Afkoop kleine pensioenen**

1. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet.
2. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

## **Artikel 33. Herverzekering**

1. De pensioenaanspraken zijn door de stichting in eigen beheer gedekt of bij een verzekeraar herverzekerd.

## **Artikel 34. Overgangsbepalingen**

1. Voor de deelnemer, die heeft deelgenomen aan het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement IV en die uit hoofde daarvan een garantie heeft toegezegd gekregen, gelden bepalingen zoals vastgelegd in het Addendum Garantiebepalingen.
2. De opbouwpercentages, zoals genoemd in artikel 10 zijn van toepassing vanaf 1 januari 2014.
3. Voor de deelnemer die onmiddellijk voorafgaande aan de inwerkingtreding van deze pensioenregeling aanspraken op pensioen kan doen gelden jegens het fonds, worden de op 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken omgezet in aanspraken volgens dit pensioenreglement.
4. De per 31 december 2013 opgebouwde aanspraken van de werknemers die onder de werkingssfeer van dit pensioenreglement vallen, worden per die datum premievrij gemaakt en omgerekend naar aanspraken op nieuwe pensioenrichtleeftijd (67 jaar) en het nieuwe opbouwpercentage (1,9%). Voor de omrekening op 1 januari 2014 wordt gebruik gemaakt van door het Bestuur vastgestelde seksenetrane omzettingfactoren. Voor de omrekening van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen naar aanspraken op basis van dit pensioenreglement VI, wordt uitgegaan van het aantal deelnemersjaren tot 1 januari 2014, dat op basis van het voorafgaande pensioenreglement V in aanmerking werd genomen.

Voor zover de opgebouwde aanspraken na omrekening naar de nieuwe pensioenrichtleeftijd (67 jaar) meer bedragen dan kan worden toegerekend aan het in de vorige volzin bedoelde aantal deelnemersjaren tot 1 januari 2014, wordt het meerdere beschouwd als een extra premievrije aanspraak van de deelnemer.

De op grond van dit lid opgebouwde extra premievrije aanspraak wordt jaarlijks tot de (gewijzigde) pensioendatum op 1 januari geïndexeerd overeenkomstig het percentage waarmee de Chevron salarisschalen voor niet-CAO personeel in Nederland in het voorgaande jaar zijn aangepast.

## **Artikel 35. Fiscaal voorbehoud**

Dit reglement is, voordat de regeling is vastgesteld, getoetst aan de op 1 januari 2014 geldende wetgeving. Indien onverhoopt mocht blijken dat de regeling op bepaalde punten niet in overeenstemming met de fiscale regelgeving is, is het fonds gerechtigd met terugwerkende kracht de regeling op deze punten zodanig aan te passen dat zij wel in overeenstemming met deze regelgeving is.



## **Artikel 36. Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2014.



## **Ruilfactoren en afkoopfactoren**

Onderstaande tabellen tonen - zoals aangegeven in artikel 20 van dit reglement - de ruilfactoren voor de flexibele elementen (artikel 16 tot en met 19 van dit reglement) en de afkoopfactoren (artikel 32). Ruilfactoren waarvoor geen tabel is opgenomen zullen op individuele basis berekend worden.

De ruilfactoren zijn in beginsel geldig tot 1 januari 2017. De afkoopfactoren zijn geldig tot 1 januari 2015.

### **Ruilfactor ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen (artikel 16)**

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het in te ruilen meeverzekerd partnerpensioen, waarvan de hoogte conform artikel 18 lid 3 na vervroeging niet wijzigt, moet worden vermenigvuldigd ten einde de hoogte te kunnen vaststellen van het extra ouderdomspensioen dat ingaat op de (gewijzigde) pensioenleeftijd.

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b><u>Uitruilfactor</u> PP -&gt; OP (gewijzigde) pensioendatum</b>
60	0,2654
61	0,2642
62	0,2628
63	0,2610
64	0,2587
65	0,2557
66	0,2521
67	0,2472

## Ruifactor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel 17)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op 67-jarige leeftijd moet worden vermenigvuldigd ten einde de hoogte te kunnen vaststellen van het extra partnerpensioen.

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Uitruifactor OP67 -&gt; PP</b>
60	3,6476
61	3,6618
62	3,6796
63	3,7040
64	3,7360
65	3,7779
66	3,8312
67	3,9053

## Vervroeging van de pensioendatum (artikel 18)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op 67-jarige leeftijd moet worden vermenigvuldigd ten einde de hoogte te kunnen vaststellen van het ouderdomspensioen dat ingaat op de leeftijd op de gewijzigde pensioendatum.

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen vermenigvuldigen met factor</b>
60	0,6716
61	0,7069
62	0,7452
63	0,7871
64	0,8328
65	0,8831
66	0,9386
67	1,0000

## Factoren voor hoog-laag constructie (artikel 19 lid 1)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op de betreffende pensioenleeftijd moet worden vermenigvuldigd om een hogere uitkering gedurende een duur van 10 jaar te verkrijgen, gevolgd door een lagere levenslange uitkering die 75% van deze hogere uitkering bedraagt.

*10 jaar een hoge uitkering, gevolgd door een lage uitkering in de verhouding 100:75*

Pensioenleeftijd	<u>Variabiliseringsfactor</u>	<u>Variabiliseringsfactor</u>
	hoger pensioen gedurende 10 jaar	lager pensioen na 10 jaar
60	1,1598	0,8699
61	1,1561	0,8671
62	1,1521	0,8641
63	1,1480	0,8610
64	1,1436	0,8577
65	1,1389	0,8542
66	1,1340	0,8505
67	1,1289	0,8467

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op de betreffende pensioenleeftijd moet worden vermenigvuldigd om een hogere uitkering gedurende een duur van 3 jaar te verkrijgen, gevolgd door een lagere levenslange uitkering die 75% van deze hogere uitkering bedraagt

*3 jaar een hoge uitkering, gevolgd door een lage uitkering in de verhouding 100:75*

Pensioenleeftijd	<u>Variabiliseringfactor</u>	<u>Variabiliseringfactor</u>
	hoger pensioen gedurende 3 jaar	lager pensioen na 3 jaar
60	1,2702	0,9527
61	1,2686	0,9514
62	1,2668	0,9501
63	1,2650	0,9487
64	1,2630	0,9472
65	1,2608	0,9456
66	1,2586	0,9439
67	1,2561	0,9421

## Factoren voor laag-hoog constructie (artikel 19 lid 1)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op de betreffende pensioenleeftijd moet worden vermenigvuldigd om een lagere uitkering gedurende een duur van 10 jaar te verkrijgen, die 75% van de hoge uitkering bedraagt gevolgd door een hogere levenslange uitkering.

*10 jaar een lage uitkering, gevolgd door een hoge uitkering in de verhouding 75:100*

Pensioenleeftijd	<u>Variabiliseringsfactor</u>	<u>Variabiliseringsfactor</u>
	lager pensioen gedurende 10 jaar	hoger pensioen na 10 jaar
60	0,7790	1,0387
61	0,7799	1,0398
62	0,7807	1,0410
63	0,7817	1,0422
64	0,7827	1,0436
65	0,7838	1,0451
66	0,7850	1,0466
67	0,7863	1,0483

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ouderdomspensioen dat ingaat op de betreffende pensioenleeftijd moet worden vermenigvuldigd om een lagere uitkering gedurende een duur van 3 jaar te verkrijgen, die 75% van de hoge uitkering bedraagt gevolgd door een hogere levenslange uitkering.

*3 jaar een lage uitkering, gevolgd door een hoge uitkering in de verhouding 75:100*

Pensioenleeftijd	<u>Variabiliseringfactor</u>	<u>Variabiliseringfactor</u>
	lager pensioen gedurende 3 jaar	hoger pensioen na 3 jaar
60	0,8448	1,1264
61	0,8474	1,1299
62	0,8503	1,1337
63	0,8533	1,1378
64	0,8566	1,1422
65	0,8601	1,1468
66	0,8639	1,1518
67	0,8679	1,1572

## **Factoren voor uitruil ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar (artikel 19 lid 2)**

Op grond van het reglement is het mogelijk om het vervroegde ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een tijdelijke pensioenuitkering tot 67 jaar.

In onderstaande tabel is weergegeven met welke factor het direct ingaande ouderdomspensioen vermenigvuldigd moet worden om de hoogte van de direct ingaande tijdelijke uitkering tot 67 te verkrijgen. Hiervoor dient eerst het ouderdomspensioen dat in zou gaan op leeftijd 67 te worden vermenigvuldigd met de vervroegingsfactor.

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen vermenigvuldigen met factor</b>
60	3,0456
61	3,4123
62	3,9261
63	4,6973
64	5,9837
65	8.5586
66	16,2866
66 jaar en 11 maanden	201,3859

## Afkoopfactoren bij beëindiging van het dienstverband (artikel 32)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen dat ingaat op 67-jarige leeftijd en het bijbehorende partnerpensioen moet worden vermenigvuldigd ten einde de afkoopwaarde te kunnen vaststellen.

Leeftijd	OP65	PP	Leeftijd	OP65	PP
20	5,1349	1,0982	44	9,0009	2,1932
21	5,2605	1,1301	45	9,2064	2,2560
22	5,3886	1,1628	46	9,4164	2,3194
23	5,5198	1,1965	47	9,6309	2,3838
24	5,6537	1,2312	48	9,8505	2,4483
25	5,7905	1,2668	49	10,0751	2,5132
26	5,9303	1,3038	50	10,3045	2,5788
27	6,0730	1,3421	51	10,5393	2,6448
28	6,2187	1,3816	52	10,7795	2,7116
29	6,3674	1,4224	53	11,0257	2,7782
30	6,5193	1,4645	54	11,2784	2,8444
31	6,6742	1,5079	55	11,5377	2,9101
32	6,8323	1,5525	56	11,8047	2,9745
33	6,9935	1,5984	57	12,0797	3,0373
34	7,1581	1,6456	58	12,3630	3,0986
35	7,3259	1,6943	59	12,6546	3,1593
36	7,4972	1,7442	60	12,9553	3,2193
37	7,6720	1,7956	61	13,2657	3,2781
38	7,8505	1,8483	62	13,5871	3,3351
39	8,0327	1,9022	63	13,9225	3,3877
40	8,2187	1,9572	64	14,2742	3,4351
41	8,4085	2,0136	65	14,6460	3,4755
42	8,6022	2,0716	66	15,0407	3,5078
43	8,7996	2,1317	67	15,4618	3,5313

## Afkoopfactoren na ingang pensioen (artikel 32)

In onderstaande tabel zijn de afkoopfactoren opgenomen voor afkoop na de pensioendatum. Deze zijn gegeven vanaf de vroegste reglementaire pensioenleeftijd, 60 jaar.

Leeftijd	OP65	PP	Leeftijd	OP65	PP
60	19,2885	3,1419	86	5,3797	1,8278
61	18,7648	3,1965	87	4,9776	1,6502
62	18,2304	3,2492	88	4,5980	1,4719
63	17,6880	3,2974	89	4,2437	1,2950
64	17,1384	3,3408	90	3,9104	1,1238
65	16,5836	3,3776	91	3,6060	0,9588
66	16,0246	3,4069	92	3,3252	0,8041
67	15,4618	3,4285	93	3,0745	0,6600
68	14,8932	3,4435	94	2,8425	0,5311
69	14,3192	3,4513	95	2,6258	0,4185
70	13,7404	3,4515	96	2,4412	0,3205
71	13,1563	3,4449	97	2,2734	0,2393
72	12,5720	3,4279	98	2,1228	0,1734
73	11,9880	3,4003	99	1,9895	0,1220
74	11,4058	3,3617	100	1,8754	0,0829
75	10,8306	3,3079	101	1,7814	0,0544
76	10,2656	3,2383	102	1,6974	0,0346
77	9,7112	3,1536	103	1,6225	0,0213
78	9,1696	3,0536	104	1,5557	0,0127
79	8,6440	2,9366	105	1,4966	0,0073
80	8,1330	2,8057	106	1,4441	0,0041
81	7,6370	2,6627	107	1,3977	0,0022
82	7,1543	2,5099	108	1,3567	0,0012
83	6,6885	2,3468	109	1,3206	0,0006
84	6,2378	2,1772	110	1,2887	0,0003
85	5,7995	2,0044			



## Afkoopfactoren bij ingang partnerpensioen (artikel 32)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ingegane partnerpensioen moet worden vermenigvuldigd ten einde de afkoopwaarde te kunnen vaststellen.

<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>
20	32,6669	43	26,6195	66	16,6315	89	4,6848
21	32,4710	44	26,2707	67	16,1020	90	4,3241
22	32,2698	45	25,9139	68	15,5645	91	3,9883
23	32,0632	46	25,5494	69	15,0192	92	3,6770
24	31,8513	47	25,1766	70	14,4643	93	3,3925
25	31,6342	48	24,7965	71	13,9018	94	3,1309
26	31,4114	49	24,4087	72	13,3341	95	2,8793
27	31,1828	50	24,0136	73	12,7656	96	2,6578
28	30,9486	51	23,6115	74	12,1966	97	2,4551
29	30,7084	52	23,2020	75	11,6298	98	2,2712
30	30,4619	53	22,7862	76	11,0657	99	2,1115
31	30,2087	54	22,3635	77	10,5041	100	1,9800
32	29,9491	55	21,9329	78	9,9463	101	1,8669
33	29,6826	56	21,4935	79	9,3938	102	1,7665
34	29,4091	57	21,0465	80	8,8513	103	1,6775
35	29,1283	58	20,5908	81	8,3213	104	1,5990
36	28,8405	59	20,1261	82	7,8054	105	1,5298
37	28,5456	60	19,6523	83	7,3070	106	1,4690
38	28,2434	61	19,1696	84	6,8255	107	1,4158
39	27,9340	62	18,6782	85	6,3584	108	1,3691
40	27,6174	63	18,1778	86	5,9076	109	1,3284
41	27,2929	64	17,6701	87	5,4774	110	1,2929
42	26,9603	65	17,1548	88	5,0681		

## Afkoopfactoren bij ingang wezenpensioen (artikel 32)

In onderstaande tabel is opgenomen met welke factor het ingegane wezenpensioen moet worden vermenigvuldigd ten einde de afkoopwaarde te kunnen vaststellen.

<b>Leeftijd</b>	<b>WzP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>WzP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>WzP</b>
0	19,7073	10	13,8836	20	6,4288
1	19,1875	11	13,2182	21	5,5770
2	18,6547	12	12,5361	22	4,7039
3	18,1085	13	11,8370	23	3,8090
4	17,5488	14	11,1205	24	2,8917
5	16,9750	15	10,3860	25	1,9515
6	16,3869	16	9,6331	26	0,9878
7	15,7840	17	8,8615	27	0,0000
8	15,1661	18	8,0705		
9	14,5328	19	7,2598		