

Reglement V

Stichting Chevron Pensioenfonds

Versie 4, 1 januari 2012

Versie	Omschrijving	Datum ingang	Goedgekeurd
1	Vervangt reglementen II en IV	1 december 2006	6 maart 2007
2	Aanpassingen t.b.v. Pensioenwet 2007	1 januari 2007	14 maart 2008
3	Aanpassingen t.b.v. Pensioenwet 2007	1 januari 2011	13 oktober 2010
4	Aanpassingen t.b.v. Pensioenwet 2007	1 januari 2012	28 november 2011

Naam	C.J. van Klink	M. Verlinde
Functie	Voorzitter	Secretaris
Datum		
Handtekening		

Inhoud

1.	Begripsomschrijvingen.....	1
▪	Artikel 1. Begripsomschrijvingen	1
2.	Karakter regeling	5
▪	Artikel 2. Karakter	5
3.	Deelnemerschap	5
▪	Artikel 3. Deelnemers.....	5
4.	Omschrijving van de aanspraken.....	6
▪	Artikel 4. Pensioenaanspraken	6
5.	Grondslagen.....	6
▪	Artikel 5. Pensioengrondslag	6
▪	Artikel 6. Deeltijd.....	7
▪	Artikel 7. Demotie	7
▪	Artikel 8. Franchise	7
▪	Artikel 9. Deelnemersjaren.....	7
6.	Inhoud van de aanspraken	8
▪	Artikel 10. Ouderdomspensioen.....	8
▪	Artikel 11. Partnerpensioen.....	8
▪	Artikel 12. Wezenpensioen	9
▪	Artikel 13. Arbeidsongeschiktheidspensioen	10
▪	Artikel 14. Voorwaardelijke toeslagen	10
▪	Artikel 15. Maximering van pensioenaanspraken	11
7.	Flexibele elementen.....	12
▪	Artikel 16. Uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen	12
▪	Artikel 17. Uitruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen	12
▪	Artikel 18. Vervroeging van de pensioendatum	13
▪	Artikel 19. Hoog-laag constructie	13
▪	Artikel 20. Tabellen met factoren	13
8.	Financiering	14
▪	Artikel 21. Financiering van de pensioenregeling	14
▪	Artikel 22. Financieel voorbehoud werkgever.....	14

9. Bijzondere bepalingen	15
▪ Artikel 23. Voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	15
▪ Artikel 24. Beëindiging dienstverband	15
▪ Artikel 25. Beëindiging partnerschap.....	16
▪ Artikel 26. Waardeoverdracht.....	17
▪ Artikel 27. Informatieverstrekking door het fonds	17
▪ Artikel 28. Verplichtingen van de contractpartijen.....	19
▪ Artikel 29. Wijziging van de pensioenovereenkomst	19
▪ Artikel 30. Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten	20
10. Slotbepalingen.....	20
▪ Artikel 31. Afkoop, vervreemding en zekerheidstelling	20
▪ Artikel 32. Afkoop kleine pensioenen	20
▪ Artikel 33. Herverzekering.....	20
▪ Artikel 34. Overgangsbepalingen	21
▪ Artikel 35. Fiscaal voorbehoud.....	21
▪ Artikel 36. Inwerkingtreding.....	21
Bijlage: Ruilfactoren en afkoopfactoren	22-28

1. Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze pensioenregeling wordt verstaan onder:

Fonds	: Stichting Chevron Pensioenfonds.
Bestuur	: het bestuur van het fonds.
Deelnemersraad	: de deelnemersraad van het fonds.
Statuten	: de statuten van het fonds.
Pensioenovereenkomst	: het geheel van afspraken betreffende pensioen tussen werkgever en werknemer.
Uitvoeringsovereenkomst	: een uitvoeringsovereenkomst die voldoet aan de voorwaarden van hoofdstuk 3 van de Pensioenwet.
Werkgever(s)	: <ul style="list-style-type: none">▪ de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron Oronite Technology B.V. (Chevron Oronite Technology Netherlands);▪ de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron Netherlands B.V.;▪ en de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Chevron B.V.
Geaffilieerde ondernemingen	: de direct of indirect met de werkgevers gelieerde ondernemingen, één en ander voor zover zij op voorstel van de werkgevers door het bestuur zijn toegelaten.
Werknemer	: de persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever(s) of de geaffilieerde onderneming(en).
Deelnemer	: de werknemer die op grond van artikel 3 van dit reglement als deelnemer aan deze regeling is toegelaten.
Gewezen deelnemer	: de persoon van wie het deelnemerschap is geëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de (eventueel gewijzigde) pensioendatum en die nog aanspraken jegens het fonds kan doen gelden en geen gepensioneerde is.
Gepensioneerde	: de persoon die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen.

- Pensioengerechtigde : de persoon die van het fonds een pensioenuitkering op grond van dit reglement ontvangt.
- Aanspraakgerechtigde : de persoon die op grond van dit reglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- Pensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- Gewijzigde pensioendatum : de door de deelnemer vervroegde pensioendatum.
- Pensioengevend salaris : het overeengekomen vaste jaarsalaris.
- Ploegentoeslag : de als zodanig schriftelijk overeengekomen toeslag op het loon.
- Loon : al hetgeen de deelnemer geniet uit hoofde van zijn dienstbetrekking, met uitzondering van het genot van een eventueel door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Indien en voor zover de fiscale wet- en regelgeving hierin voorziet, kan in het kader van de toetsing van de maximum pensioenaanspraken het hiervoor genoemde loonbegrip worden verruimd.
- Partner :
 - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd voor de pensioendatum gehuwd is (de gehuwde partner);
 - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd voor de pensioendatum een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan (de geregistreerde partner);
 - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd voor de pensioendatum een gezamenlijke huishouding, niet zijnde een geregistreerd partnerschap voert, mits:
 - de gezamenlijke huishouding reeds gedurende ten minste 6 maanden onafgebroken bestaat, en;
 - er sprake is van een relatie tussen beiden en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn, en zij beiden ongehuwd zijn. Voor een erkenning door het fonds dient door de deelnemer een schriftelijk verzoek met overlegging van de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel een gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst te worden ingediend (de erkende partner).

- Gewezen partner :
 - de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - de vrouw of man van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
 - de vrouw of man van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerde partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond;
 - uitsluitend ingeval van pensioenverevening; de vrouw of man van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gescheiden van tafel en bed.
- Scheiding : echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden en ontbinding van het geregistreerd partnerschap op verzoek van één van de partners.
- Scheidingsdatum :
 - de datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
 - de datum waarop de beschikking van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
 - de datum waarop de rechterlijke uitspraak na de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
 - de datum waarop de gezamenlijke verklaring na de beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
 - de datum waarop de partners die een gezamenlijke huishouding voerden, hun gezamenlijke huishouding hebben beëindigd, blijktens een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- Partnerschap : één van de relaties als bedoeld onder "partner".

- Kind :
 - degene van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioendatum als vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek wordt aangemerkt dan wel degene die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde geadopteerd is vóór de pensioendatum;
 - het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat zowel vóór de pensioendatum als bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.
- Ouder : de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij stief- of pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het stief- of pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
- Normale arbeidsduur : een werkweek van 40 uur, met inachtneming van 12 ADV-dagen per jaar.
- Dienstverband : het dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
- WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- Arbeidsongeschikt(heid) : arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.
- Waardeoverdracht : waardeoverdracht in de zin van de Pensioenwet.
- CPI : Consumenten Prijs Index, alle huishoudens, zoals vastgesteld door het “Centraal Bureau voor de Statistiek”

2. Karakter regeling

Artikel 2. Karakter

Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

3. Deelnemerschap

Artikel 3. Deelnemers

Degene, die werknemer is op 31 december 2005 en geboren is na 31 december 1949 óf de werknemer die in dienst treedt op of na 1 januari 2006, is deelnemer in de zin van dit pensioenreglement, tenzij de werkgever (s) of de geaffilieerde ondernemingen schriftelijk een afwijkende mededeling hebben gedaan aan de werknemer.

Het deelnemerschap vangt aan op de eerste van de dag van de maand waarin de werknemer aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden voldoet, doch niet eerder dan op 1 januari 2006.

Het deelnemerschap eindigt:

- a. door overlijden van de deelnemer;
- b. door ingang van het ouderdomspensioen;
- c. door beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen;
- d. door beëindiging van de verbondenheid van de werkgever of geaffilieerde onderneming aan het fonds;
- e. op de datum en voor het deel dat de deelnemer met onbetaald verlof gaat, met uitzondering van de eerste zes maanden indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen. Indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de premie gedurende deze eerste zes maanden te blijven afdragen draagt de werkgever het werkgeversdeel van de premie gedurende deze periode van voortzetting bij.
In geval van verlof in deeltijd geldt het feitelijk verlof en niet de verlofperiode. Bij vaststelling van de periode van zes maanden worden alle onbetaald verlofperiodes opgeteld. De deelneming herleeft per de datum en voor het deel dat het onbetaald verlof eindigt.
- f. op de datum en voor het deel dat de deelnemer direct voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen met onbetaald verlof gaat waarbij de levensloopregeling ter financiering van deze verlofperiode wordt gebruikt, met uitzondering van de eerste zes maanden indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen. Indien de deelnemer er voor kiest het werknemersdeel van de premie gedurende deze eerste zes maanden te blijven afdragen draagt de werkgever het werkgeversdeel van de premie gedurende deze periode van voortzetting bij.
In geval van verlof in deeltijd geldt het feitelijk verlof en niet de verlofperiode. Bij vaststelling van de periode van zes maanden worden alle onbetaald verlofperiodes opgeteld.

- g. Het in sub e en f vermelde geldt niet voor het partnerpensioen. Betrokkene behoudt gedurende een periode van maximaal achttien maanden van onbetaald verlof aanspraak op partnerpensioen. Het werknemersdeel wordt bij hem in rekening gebracht.

4. Omschrijving van de aanspraken

Artikel 4. Pensioenaanspraken

1. De deelnemers verkrijgen de volgende aanspraken jegens het fonds:
 - a. een ouderdompensioen, ten behoeve van zichzelf;
 - b. een partnerpensioen ten behoeve van de partner;
 - c. een wezenpensioen ten behoeve van de pensioengerechtigde kinderen;
 - a. een arbeidsongeschiktheidspensioen, ten behoeve van zichzelf.

5. Grondslagen

Artikel 5. Pensioengrondslag

1. Bij de bepaling van de hoogte van de aanspraken op ouderdoms-, partner en wezenpensioen wordt uitgegaan van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld en voor het laatst op de (gewijzigde) pensioendatum of de datum waarop het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband voor de pensioendatum (de peildatum).
2. De pensioengrondslag bedraagt het rekenkundig gemiddelde van de pensioengrondslagen over een periode van twaalf maanden voorafgaand aan de peildatum, waarbij ieder van deze twaalf pensioengrondslagen wordt bepaald door het dan geldende pensioengevend salaris te verminderen met de dan geldende franchise.
3. Stijgingen van het pensioengevend salaris van meer dan 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, blijven buiten beschouwing indien zij plaatsvinden binnen vijf jaar voor de (gewijzigde) pensioendatum. Stijgingen van het pensioengevend salaris als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare salarisaanpassingen worden echter steeds in aanmerking genomen.
4. Voor de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WIA is de pensioengrondslag, voor het gedeelte van de voortgezette pensioenopbouw op grond van artikel 24, de pensioengrondslag zoals die gold op het moment direct voorafgaand aan het recht op de WIA uitkering.
5. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van vaststelling van de lagere pensioengrondslag zijn opgebouwd.

Artikel 6. Deeltijd

1. Voor de deelnemer die een dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen heeft voor minder dan de normale arbeidsduur, wordt de pensioengrondslag bepaald door het pensioengevend salaris te herleiden naar het salaris dat zou gelden bij een dienstverband voor de normale arbeidsduur en dit te verminderen met de franchise. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage. Hierbij wordt het deeltijdpercentage bepaald door de overeengekomen arbeidsduur uit te drukken in een percentage van de normale arbeidsduur. Bij wijziging van de arbeidsduur wordt voor de bepaling van de pensioengrondslag de pensioengrondslag voor een volledig dienstverband vermenigvuldigd met het gemiddelde deeltijdpercentage.
2. Het gemiddelde deeltijdpercentage zoals bedoeld in het eerste lid is het gewogen gemiddelde van alle deeltijdpercentages zoals deze voor de deelnemer tijdens zijn deelnemerschap hebben gegolden. Iedere periode waarvoor een verschillend deeltijdpercentage gold, wordt uitgedrukt in hele maanden.

Artikel 7. Demotie

Een loonsverlaging heeft geen invloed op de pensioengrondslag indien deze haar oorzaak vindt in de situatie waarin de deelnemer in de periode van 10 jaren direct voorafgaande aan de ingangsdatum van zijn pensioen terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie.

Artikel 8. Franchise

De franchise voor het jaar 2012 bedraagt € 13.799. Het bestuur past de franchise jaarlijks per 1 januari aan overeenkomstig het percentage waarmee de Chevron salarisschalen voor niet-CAO personeel in Nederland in het voorgaande jaar zijn aangepast.

Artikel 9. Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren wordt in aanmerking genomen de aaneengesloten jaren van deelname aan deze regeling.
2. Deelnemersjaren worden uitgedrukt in hele jaren en hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand buiten beschouwing blijft.
3. Door waardeoverdracht kunnen extra deelnemersjaren worden toegekend, welke jaren voor de toepassing van deze regeling als werkelijke deelnemersjaren zullen worden behandeld.

6. Inhoud van de aanspraken

Artikel 10. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot de eerste dag van de maand na het overlijden van de gepensioneerde.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen per jaar bedraagt op de pensioendatum 2% van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren van de (gewezen) deelnemer (eindloon).
3. Voor ieder jaar dat de deelnemer recht heeft op een ploegentoeslag wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd met 2,25% van de in het betreffende jaar toegekende ploegentoeslag (middelloon).
De op grond van dit lid opgebouwde pensioenaanspraken worden jaarlijks tot de (gewijzigde) pensioendatum op 1 januari geïndexeerd overeenkomstig het percentage waarmee de Chevron salarisschalen voor niet-CAO personeel in Nederland in het voorgaande jaar zijn aangepast.

Artikel 11. Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen ten behoeve van de partner gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot de dag van het overlijden van de pensioengerechtigde.
2. De hoogte van het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer bedraagt per jaar 70% van het ouderdomspensioen dat bereikt zou zijn indien de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen aan de regeling, waarbij de indexering als bedoeld in artikel 10, derde lid na het overlijden op nihil wordt gesteld.
3. De hoogte van het partnerpensioen bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt per jaar 70% van het (premievrije) ouderdomspensioen.
4. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof.
5. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e en f, behoudt de deelnemer gedurende een periode van maximaal achttien maanden van onbetaald verlof aanspraak op partnerpensioen. Het werknemersdeel wordt bij hem in rekening gebracht.
6. De hoogte van de in de vorige leden bedoelde aanspraken worden verminderd met het bijzonder partnerpensioen dat is toegekend aan de gewezen partner op grond van het bepaalde in artikel 26 van dit reglement.

Artikel 12. Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen ten behoeve van de pensioengerechtigde kinderen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het pensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd tot het moment dat het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn, of tot zijn eerder overlijden.
2. Pensioengerechtigde kinderen zijn de kinderen die ten tijde van het overlijden van de (gewezen)deelnemer, of gepensioneerde:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;
 - b. 18 jaar of ouder zijn, doch niet ouder dan 27 jaar, zolang:
 - hun voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
 - of zij ten gevolg van ziekte of gebreken niet in staat zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen en daartoe ook, hetzij in het afgelopen jaar niet in staat zijn geweest, hetzij vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn.
3. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt per jaar voor ieder pensioengerechtigd kind, bij overlijden van:
 - a. de deelnemer: 14% van het in artikel 11, lid 2 bedoelde ouderdompensioen;
 - b. de gewezen deelnemer of gepensioneerde: 14% van het in artikel 11, lid 3 bedoelde ouderdompensioen.
4. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub e houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het wezenpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof.
5. In geval van tijdelijke beëindiging van het deelnemerschap op grond van artikel 3 sub f, waarbij de deelnemer er voor kiest de eerste zes maanden het werknemersdeel van de pensioenpremie gedurende deze periode te blijven afdragen, houdt de gewezen deelnemer aanspraak op het wezenpensioen van 14% van het in artikel 11 lid 2 bedoelde ouderdompensioen dat bereikt zou zijn indien de deelnemer tot zes maanden na ingang van het onbetaald verlof zou hebben deelgenomen aan de regeling.
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind van wie beide ouders zijn overleden.

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een uitkering ontvangt krachtens de WIA als gevolg van arbeidsongeschiktheid, welke tijdens het dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen is ontstaan. Het pensioen wordt uitgekeerd zolang de gerechtigde een uitkering krachtens de WIA ontvangt, doch uiterlijk tot de pensioendatum.
2. Bij een uitkering krachtens de WIA die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 70% van het gedeelte van het, op de ingangsdatum van de WIA-uitkering geldende, pensioengevend salaris dat de WIA-loongrens te boven gaat.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd minder bedraagt dan 80%, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aan de hand van onderstaande tabel afgeleid van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het tweede lid:

Bij een mate van arbeidsongeschiktheid	Bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen onderstaand percentage van het in het tweede lid bedoelde pensioen
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%
minder dan 35%	0%

4. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast per de datum waarop bedoelde wijziging wordt vastgesteld.

Artikel 14. Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 80% van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI). Het prijsindexcijfer wordt vastgesteld door het cijfer van de consumentenprijsindex totaal bestedingen voor de maand september van het voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, te delen door hetzelfde indexcijfer voor de maand september van het daaraan voorafgaande jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Onder pensioenrechten als genoemd in lid 1 worden verstaan de ingegane ouderdoms-, partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen. Onder pensioenaanspraken als genoemd in lid 1 worden verstaan de premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen van gewezen deelnemers.
3. Op de opgebouwde aanspraken op pensioen als genoemd in lid 1 van de deelnemer die direct voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen verlof opneemt uit hoofde van zijn levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964, worden toeslagen verleend overeenkomstig het bepaalde in lid 1. De hoogte van de aan te passen opgebouwde aanspraken wordt vastgesteld op het moment direct voorafgaande aan de ingang van het verlof als bedoeld in de vorige zin.
4. Bij de beoordeling of de middelen van het fonds toeslagverlening op de pensioen(aanspraken) van gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden, zoals bedoeld in het eerste en derde lid, toelaten wordt uitgegaan van het daaromtrent bepaalde in de geldende uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgevers c.q. de geaffilieerde ondernemingen en het fonds. De deelnemer kan aan eerder verleende toeslagen nimmer afdwingbare verwachtingen ontleen voor de toekomst.

Artikel 15. Maximering van pensioenaanspraken

1. Voor het totaal van de pensioenen uit de pensioenregelingen die voor de deelnemer zijn getroffen uit hoofde van zijn dienstverband met de werkgever(s) of de geaffilieerde ondernemingen gelden fiscale maximeringen, welke in samenhang moeten worden beoordeeld.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder a van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 100% van het laatst vastgestelde loon.
3. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde loon.
4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder c van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde loon.
5. Het ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van de pensioenen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge uitruil van ouderdomspensioen- partner- en/of wezenpensioen, met dien verstande dat het partnerpensioen na ruil niet meer kan bedragen dan het maximum bedoeld in het derde lid en het wezenpensioen na ruil niet meer kan bedragen dan het maximum als bedoeld in het vierde lid.

6. Indien een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan het normale aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de volgende uitgangspunten:
 - het laatst voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris wordt herleid tot een bij het normale aantal arbeidsuren behorend jaarsalaris;
 - het aldus vastgestelde jaarsalaris wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor, waarbij de deeltijdfactor gelijk is aan het (gewogen gemiddelde) parttime-percentage.

7. Flexibele elementen

Artikel 16. Uitrui partnerpensioen voor ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht op de (gewijzigde) pensioendatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk te ruilen voor een hoger ouderdompensioen.
2. Voor ruil als bedoeld in het eerste lid is toestemming van de partner vereist.
3. Het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komt niet in aanmerking voor ruil.
4. Het verlies aan pensioen als gevolg van ruil als bedoeld in het eerste lid, kan niet worden gecompenseerd.
5. De (gewezen) deelnemer die gebruik wil maken van de ruil als bedoeld in lid 1, dient dit uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum van het ouderdompensioen schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken.
6. Ruil als bedoeld in dit artikel zal plaatsvinden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

Artikel 17. Uitrui ouderdompensioen voor partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt en op de ingangsdatum van het ouderdompensioen de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdompensioen te ruilen voor een hoger partnerpensioen.
2. Het fonds biedt de mogelijkheid van lid 1 standaard aan bij beëindiging van deelname en zes maanden voor ingang van het ouderdompensioen.
3. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na ruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.

4. Het recht op ruil geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
5. De (gewezen) deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.
6. Ruil als bedoeld in dit artikel zal plaatsvinden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

Artikel 18. Vervroeging van de pensioendatum

1. De deelnemer kan de pensioendatum vervroegen, mits hij dit ten minste zes maanden vóór de vervroegde pensioendatum schriftelijk meedeelt aan het fonds en zijn werkgever. De vervroegde pensioendatum kan niet liggen vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 57 jaar wordt.
2. De vervroeging is slechts mogelijk indien het dienstverband met de werkgever of de geaffilieerde onderneming wordt beëindigd.
3. Bij ingang zal het vervroegde ouderdomspensioen actuariael gekort worden op basis van de in artikel 20 bedoelde tabel. Het tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Artikel 19. Hoog-laag constructie

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht uiterlijk op de pensioendatum te kiezen voor hogere ouderdomspensioenuitkeringen gedurende drie of tien jaar, gevolgd door lagere uitkeringen, waarbij de hogere uitkeringen zich tot de lagere uitkeringen verhouden als 100:75. Het oorspronkelijke partnerpensioen wordt door deze variatie niet beïnvloed.
2. Als de gewijzigde pensioendatum eerder ligt dan de ingangsdatum van de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet kan de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen tot die laatste datum tijdelijk laten verhogen met maximaal tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde onder verlagings van het oorspronkelijk ouderdomspensioen.

Artikel 20. Tabellen met factoren

Bij dit reglement is een bijlage gevoegd met tabellen voor ruilfactoren en afkoopfactoren die zijn samengesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bestuur kan deze tabellen periodiek herzien, indien de samenstelling van het deelnemersbestand dan wel de actuariële uitgangspunten van het fonds daartoe naar het oordeel van het bestuur – hierbij geadviseerd door de adviserend actuaaris – aanleiding geeft.

8. Financiering

Artikel 21. Financiering van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling worden door de werkgevers en de deelnemers gezamenlijk gedragen.
2. De werkgever zorgt voor tijdige en volledige afdracht van de werkgevers- en werknemersbijdragen aan het fonds, overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in de geldende uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgevers c.q. de geaffilieerde ondernemingen en het fonds.
3. De bijdrage van de deelnemers is vastgesteld op 6% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en is uitsluitend bestemd voor de financiering van toekomstige pensioenaanspraken. De deelnemersbijdrage wordt in twaalf gelijke termijnen ingehouden op de maandelijkse salarisbetalingen. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 6 wordt de bijdrage naar rato vastgesteld.
4. De (gewezen) deelnemer is geen bijdrage verschuldigd voor zover de pensioenopbouw is gebaseerd op artikel 24.
5. De financiering van de pensioenen geschiedt zodanig dat de aan de verstreken deelnemingsjaren toe te rekenen pensioenaanspraken aan het einde van het jaar of bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband steeds volledig zijn gefinancierd.

Artikel 22. Financieel voorbehoud werkgever

1. De werkgever c.q. de geaffilieerde onderneming behoudt zich het recht voor bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdrage aan de regeling te verminderen of zelfs te beëindigen, overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 lid 1 van de Pensioenwet.
2. Wanneer de werkgever c.q. de geaffilieerde onderneming gebruik wil maken van zijn in het vorige lid neergelegde bevoegdheid doet hij van dit voornemen onverwijld schriftelijk mededeling aan het fonds en aan degenen wiens pensioenen of aanspraken op pensioen door de maatregel worden getroffen.

9. Bijzondere bepalingen

Artikel 23. Voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WIA als gevolg van arbeidsongeschiktheid welke tijdens het dienstverband met de werkgevers of een geaffilieerde onderneming is ontstaan, heeft uit hoofde van dit reglement recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw zolang het recht op deze WIA uitkering blijft bestaan, zelfs al zou het voornoemde dienstverband eerder eindigen dan het recht op de WIA uitkering ingaat.
2. De pensioenopbouw zoals bedoeld in het eerste lid vindt plaats over de pensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 5, vierde lid. Deze pensioengrondslag wordt geacht niet anders te wijzigen dan door voorwaardelijke toeslagverlening overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.
3. Indien uitkering krachtens de WIA is gebaseerd op een mate van arbeidsongeschiktheid van meer dan 80%, zal de pensioenopbouw volledig worden voortgezet. Bij een mindere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw afgeleid uit de tabel in artikel 13, derde lid.
4. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd, wordt het gedeelte waarvoor de pensioenopbouw wordt voortgezet aangepast per de datum waarop bedoelde wijziging wordt vastgesteld.

Artikel 24. Beëindiging dienstverband

1. Indien het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband vóór de (gewijzigde) pensioendatum, verkrijgt de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het dienstverband een voor hem premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
2. De premievrije aanspraken, zoals bedoeld in het eerste lid, zijn gelijk aan de tot het moment van beëindiging van deelname opgebouwde pensioenaanspraken.
3. Het bepaalde in de voorgaande leden geldt niet indien en voor zover de pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met arbeidsongeschiktheid.

Artikel 25. Beëindiging partnerschap

1. Indien het partnerschap van de deelnemer eindigt, verkrijgt de betreffende gewezen partner van de deelnemer op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak die de deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner zou hebben verkregen indien zijn deelnemerschap op de scheidingsdatum door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum zou zijn geëindigd.
2. Indien het partnerschap van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde anders dan door overlijden eindigt, verkrijgt de gewezen partner op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het premievrije partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap is toegekend, respectievelijk ter grootte van de aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum.
3. Het bepaalde in het eerste en tweede lid vindt geen toepassing indien de partners in hun huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van hun partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. De gewezen partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere gewezen partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aan degene die op de overlijdensdatum partner was van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - de vervreemding onherroepelijk is;
 - en
 - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
5. In geval van scheiding, dient het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap is opgebouwd te worden verevend overeenkomstig het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij de partners de toepasselijkheid van deze wet in hun huwelijkse voorwaarden of in een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding hebben uitgesloten. In afwijking van het in de vorige zin bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overlegd. Indien de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde formulieren binnen de daarvoor gestelde termijn van twee jaar na de scheiding volledig ingevuld door het fonds zijn ontvangen, zal het fonds het te verevenen pensioen vanaf de (gewijzigde) pensioendatum rechtstreeks overmaken aan de gewezen partner.

6. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden of in een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het instemt met bedoelde omzetting.
7. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de uit te betalen bedragen.
8. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing bij omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

Artikel 26. Waardeoverdracht

1. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt, alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde, geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften van artikel 71 tot en met artikel 92 van de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Overdracht zal plaatsvinden indien daartoe een verplichting geldt conform de Pensioenwet en indien de financiële positie (dekkingsgraad) van het fonds en de financiële positie van de pensioenuitvoerder waaraan wordt overgedragen, zich niet op grond van de Pensioenwet en blijkens een verklaring van de DNB tegen de overdracht verzet.
3. De deelnemer moet binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling een verzoek om een opgave van de bij overdracht benodigde gegevens aan de werkgever richten; een en ander als bedoeld in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling. Het fonds vraagt binnen een maand een opgave aan de overdragende pensioenuitvoerder. Bij ontvangst zal het fonds aan de deelnemer een opgave verstrekken van de aanspraken die voortvloeien uit de overgedragen waarde, waarna de (gewezen) deelnemer binnen twee maanden kan verzoeken om waardeoverdracht.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de eventuele partner van de gewezen deelnemer. Het eventuele bijzondere partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

Artikel 27. Informatieverstrekking door het fonds

1. Bij opname in de pensioenregeling ontvangt de deelnemer een schriftelijk bewijs van zijn deelnemerschap en hij wordt schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Het fonds verstrekt hiertoe aan iedere deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken ingevolge dit reglement op of na 1 januari 2008 een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

2. Het fonds informeert de deelnemer binnen 3 maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen, een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen en informatie over de toeslagverlening.
4. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner na ontvangst van de scheidingsdatum en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds na ontvangst van de scheidingsdatum informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
5. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
6. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
7. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
8. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de Pensioenwet;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
9. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
10. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn of worden gesteld.

Artikel 28. Verplichtingen van de contractpartijen

1. De (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde zijn verplicht zich jegens het fonds te gedragen overeenkomstig de eisen van redelijkheid en billijkheid.
2. De tussen hen krachtens dit pensioenreglement, de pensioenwet, en de gewoonte geldende regels zijn niet van toepassing, voor zover dit in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn.
3. De (gewezen) deelnemer, gewezen partner en gepensioneerde is verplicht het fonds binnen drie maanden te voorzien van alle informatie die benodigd is voor een juiste uitvoering van de regeling. Hiertoe behoort in elk geval informatie betreffende:
 - huwelijk, echtscheiding of samenwonen;
 - overlijden van de partner;
 - kinderen;
 - wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid;
 - verhuizing.
4. Het niet tijdig verstrekken van informatie door de (gewezen) deelnemer, gewezen partner of gepensioneerde aan het fonds, kan het fonds niet worden aangerekend.
5. Het recht op partnerpensioen en wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n) door wiens grove schuld of opzet de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.

Artikel 29. Wijziging van de pensioenovereenkomst

1. De werkgever en/of de geaffilieerde ondernemingen heeft/hebben zich het recht voorbehouden de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen of te beëindigen. De werkgever en/of de geaffilieerde ondernemingen kan/kunnen uitsluitende gebruik maken van dit voorbehoud indien hij/zij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft/hebben dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
3. Ingeval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde aanspraken niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

Artikel 30. Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de Pensioenwet;
 - het fonds niet meer in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekkinggraad te herstellen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan artikel 131 van de Pensioenwet.

2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever(s) schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever(s) en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

10. Slotbepalingen

Artikel 31. Afkoop, vervreemding en zekerheidstelling

De uit dit pensioenreglement voortvloeiende aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 32. Afkoop kleine pensioenen

1. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet.

2. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de in artikel 20 bedoelde tabellen.

Artikel 33. Herverzekering

1. De pensioenaanspraken zijn door de stichting in eigen beheer gedekt of bij een verzekeraar herverzekerd.

Artikel 34. Overgangsbepalingen

1. Voor de deelnemer, die heeft deelgenomen aan het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement IV en die uit hoofde daarvan een garantie heeft toegezegd gekregen, gelden bepalingen zoals vastgelegd in het Addendum Garantiebepalingen.
2. Voor de deelnemer die onmiddellijk voorafgaande aan de inwerkingtreding van deze pensioenregeling aanspraken op pensioen kan doen gelden jegens het fonds, worden de op 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken omgezet in aanspraken volgens dit pensioenreglement, mits de rechthebbende daarmee heeft ingestemd. Op deze interne waardeoverdracht zijn de bepalingen van het op 31 december 2005 van toepassing zijnde artikel 32ba van de Pensioen- en spaarfondsenwet van toepassing. Onder de toepassing van artikel 15 lid 5 wordt eveneens begrepen de overschrijding ten gevolge van de omzetting van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen naar een ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 65 jaar.
3. Voor zover de deelnemer op 31 december 2005 arbeidsongeschikt is, behoudt de deelnemer premievrijstelling volgens het pensioenreglement zoals van toepassing op 31 december 2005.

Artikel 35. Fiscaal voorbehoud

Dit reglement is, voordat de regeling is vastgesteld, voorgelegd aan de bevoegde inspecteur van de belastingdienst ter beoordeling of de regeling in al zijn aspecten voldoet als fiscaal zuivere pensioenregeling. Indien onherroepelijk mocht blijken dat de regeling op bepaalde punten niet in overeenstemming met de fiscale regelgeving is, is het fonds gerechtigd met terugwerkende kracht de regeling op deze punten zodanig aan te passen dat zij wel in overeenstemming met deze regelgeving is.

Artikel 36. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 januari 2006 in werking. Het pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2012. Deze wijzigingen betreffen een aanpassing aan de Pensioenwet en hebben uitsluitend terugwerkende kracht tot 1 januari 2012.