



NIEUWS 11

van uw pensioenfonds



Voorwoord

Het einde van het jaar 2014 is voor het bestuur van het pensioenfonds en het verantwoordingsorgaan stormachtig verlopen. Zoals in de vorige nieuwsbrief reeds is aangekondigd is, zijn in het kader van de buy-out, offertes aangevraagd bij een aantal verzekeraars. Uiteindelijk heeft dit proces geresulteerd in de keuze om met de verzekeraar a.s.r. in zee te gaan.

Als wij de uitkomst van de onderhandelingen bekijken dan kunnen wij alleen maar tevreden zijn over het behaalde resultaat. De voorwaardelijke indexatie is omgezet naar een onvoorwaardelijke waarbij wordt uitgegaan van een gedeeltelijke Europese prijsinflatie onder voorwaarden die hieronder nader zijn omschreven. Daarnaast kan ook inhaalindexatie worden uitgekeerd. U leest hier meer over in deze nieuwsbrief.

De gekozen verzekeraar a.s.r. is een solide partij en geeft vertrouwen voor de toekomst. Komende maanden zijn wij bezig met overdracht van gegevens, uitkeringen administratie, enzovoort. De insteek is om dit proces vlekkeloos te laten verlopen. Het gehele traject resulteert uiteindelijk in de liquidatie van het fonds. Het proces waarmee we nu bezig zijn is enerzijds de beste oplossing anderzijds vindt het bestuur het ook triest daar het fonds de afgelopen jaren naar onze mening

[vervolg op pagina 2 >](#)

Indexatie van ingegane en premievrije pensioenen vanaf 2015

In voorgaande jaren bent u van ons gewend om in februari informatie te ontvangen over de voorwaardelijke indexatie per januari. Met de overdracht van de pensioenrechten naar a.s.r. wijzigt de gehanteerde maatstaf. De huidige voorwaardelijke maatstaf bedraagt 80% van CPI (consumenten prijs index - CBS) gemeten van september tot en met september. De nieuwe maatstaf bedraagt een onvoorwaardelijke indexatie afgeleid van een nog nader vast te stellen percentage van de Europese prijsinflatie (HICPxT) gemeten van oktober tot oktober. Die HICPxT wordt gemaximeerd op 8%. Als uiteindelijk bijvoorbeeld 80% van de Europese prijsinflatie (HICPxT) is verzekerd, dan is het maximum dus feitelijk 80% van maximaal 8% = maximaal 6,4%. Een negatief Europese prijsinflatie (deflatie) in enig jaar leidt niet tot een verlaging van de pensioenrechten. Deze deflatie wordt echter wel doorgeschoven naar en verrekend met de volgende jaren. Er wordt pas weer een toeslag verleend als er na verrekening van de opgetreden deflatie weer sprake is van een positieve prijsontwikkeling. Het percentage van de HICPxT waarvan de toeslag wordt afgeleid wordt definitief vastgesteld nadat de liquidatiesaldo van het fonds is vastgesteld maar bedraagt minimaal 80%.

De reden dat er voor Europese inflatie is gekozen, is omdat een Nederlandse inflatiecorrectie niet wordt aangeboden door de door ons geselecteerde verzekeraar. Over het verleden is gebleken dat de Europese inflatie, over tijd gezien, ongeveer overeenkomt met Nederlandse inflatie. Per jaar kan het echter wel verschillen.

De reguliere indexatie van premievrije en ingegane pensioenen per 1 januari 2015 is voorlopig vastgesteld op 0,26% (gebaseerd op 80% van de Europese prijsinflatie HICPxT). In onze digitale nieuwsbrief staat een link naar de website waarop de HICPxT wordt vermeld. Uw pensioen zal vanaf februari met dit percentage worden verhoogd uiteraard met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2015.

Over de afgelopen jaren hebben we vanwege een lage dekkingsgraad niet het volledige bedrag aan indexatie kunnen geven. Zoals ook vermeld voor het percentage aan HICPxT zal het percentage aan de zogenaamde inhaalindexatie worden bepaald als het liquidatiesaldo is vastgesteld. Het Bestuur streeft ernaar om het percentage inhaalindexatie, met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2015, uiterlijk in juli vast te stellen.

Voorwoord vervolg van pagina 1

goed gefunctioneerd heeft. Echter, de eisen aan het functioneren van bestuur en de gehele governance (opm. goed bestuur van) opzet zoals die gesteld worden door de toezichhouders, en ook de nieuwe wettelijke eisen voor financiering, hebben het bestuur tot deze beslissing gebracht. Hierover is ook regelmatig positief overleg geweest met het Verantwoordingsorgaan.

Het bestuur zal dit graag nog een laatste keer nader toelichten in een bijeenkomst (waarover u in dit nummer meer leest), waarin u ook een presentatie van de nieuwe uitvoerder a.s.r. kunt verwachten. Mocht u in de tussentijd contact willen opnemen met het bestuur, aarzel dan niet dat te doen. Wij geven graag antwoord op uw vragen.

Met vriendelijke groet,
Cees van Klink, Voorzitter Bestuur Chevron Pensioenfonds.

Belastingplan 2015

Belastingplan 2015

Eind januari ontvangt u de eerste pensioenuitkering van 2015. Uw nettopensioen is in 2015 gewijzigd. Deze wijziging komt voort uit nieuwe belastingregels en gewijzigde bedragen die zijn voorgeschreven vanuit de overheid. Als pensioenfonds passen wij deze regels toe, maar wij hebben geen invloed hierop.

Uw pensioen uitkering in 2015

Van alle maatregelen zijn er twee die direct invloed hebben op uw uitkering. Dit zijn de wijzigingen in loonheffing en de inhouding voor de ZVW (Zorgverzekeringswet).

Andere inkomensgrenzen loonheffingskorting in 2015

Op uw uitkering worden een aantal heffingen ingehouden. De inkomensgrenzen voor de verschillende loonheffingskortingen zijn vanaf 2015 anders.

Liquidatie van het pensioenfonds

Tegelijkertijd met het ondertekenen van de overeenkomst met a.s.r. is door het Bestuur besloten dat het pensioenfonds wordt geliquideerd. Een aantal dagen na het ondertekenen van de overeenkomst is het grootste deel van de bezittingen verkocht en de waarde daarvan overgedragen aan a.s.r. Nu 1 januari is gepasseerd is de balans van het pensioenfonds leeg. Het Bestuur rest nu de afwikkeling van de transitie om daarna het pensioenfonds te stoppen. Dit neemt nog een groot deel van 2015 in beslag. Naast de transitie en de liquidatie van het pensioenfonds stelt het Bestuur nog wel een jaarverslag over 2014 op. Dit is een regulier proces wat uiterlijk 1 juli moet zijn afgerond door het verslag bij De Nederlandsche Bank in te dienen.

Bericht van het Verantwoordingsorgaan

En plotseling was het einde fonds. Toen de VO vertegenwoordiging op D-day, 17 december, 's ochtends geïnformeerd werd over de binnengekomen offertes, bleek snel dat aan alle vooraf gestelde voorwaarden voldaan werd. Alvorens officieel te reageren moesten we nog wel onderling (binnen het VO) afstemmen of de instemming unaniem was. Anders zou een "minderheidsstandpunt" gecommuniceerd worden richting bestuur. Maar dat was niet zo. Vertegenwoordigers van gepensioneerden, actieven en werkgever waren het eens; het resultaat mocht er zijn. In een enigszins vrolijke sfeer werden vervolgens de handtekeningen gezet. Ik had een dubbel gevoel. Ik realiseerde me dat we hiermee een einde maakten aan een overlegmodel, waarin deelnemers via eerst een DNR en later een VO, een stem werd gegeven om het reilen en zeilen van het fonds mee te bepalen. Ik heb daarvan zeven jaar meegemaakt. Vanwege allerlei ontwikkelingen waren dat fascinerende en turbulente jaren. In die periode heeft het fonds heel veel grote stappen vooruit gezet en is een goed gestructureerde en samenwerkende organisatie ontstaan. Die inspanningen zijn door de buy-out vanaf nu niet meer nodig. Daarnaast zijn wij -letterlijk- op de valreep ontsnapt aan het nieuwe Financieel Toetsingskader (opm. fonds: dit kader bepaalt de financiële spelregels rondom bv: indexatie en buffers. Dit kader is per 2015 behoorlijk aangescherpt waardoor buffers omhoog gaan en daarmee de kans op indexatie lager wordt).

Wordt niet vervolgd.

Henk Sengers (VO voorzitter)

Loonheffing voor in Nederland wonende pensioenontvangers

Schijf	Bedrag	Tarief %		Bedrag	Tarief %
		Jonger dan AOW-leeftijd	AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later		
1	€ 0 t/m € 19.822	36,50%	18,60%	€ 0 t/m € 19.822	18,60%
2	€ 19.823 t/m € 33.589	42%	24,10%	€ 19.823 t/m € 33.587	24,10%
3	€ 33.590 t/m € 57.585	42%	42%	€ 33.858 t/m € 57.585	42%
4	€ 57.586 en hoger	52%	52%	€ 57.586 en hoger	52%

Loonheffingskorting

	Jonger dan AOW-leeftijd	AOW-leeftijd en ouder
Algemene heffingskorting*	€ 1.342 tot € 2.203	€ 685 tot € 1.123
Ouderenkorting inkomen lager dan € 35.771		€ 1.042
Ouderenkorting inkomen hoger dan € 35.770		€ 152
Tijdelijke heffingskorting	maximaal € 61	

* Tot een inkomen van € 19.823 ontvangt u de maximale loonheffingskorting, daarboven is dit inkomensafhankelijk.

Aanpassing inkomensafhankelijke bijdrage ZVW 2015

Naast de loonheffing wordt er ook een inkomensafhankelijke bijdrage voor de ZVW ingehouden op uw pensioenuitkering. Deze inkomensafhankelijke bijdrage is aangepast voor 2015 en bedraagt nu 4,85% (tegen 5,4% in 2014) over uw uitkering tot een maximum van € 51.976 bruto per jaar. De bijdrage is dan maximaal $4,85\% \times € 51.976 = € 2520,84$ en valt dus lager uit dan in 2014.

Transitie administratie van Aon Hewitt naar a.s.r

Op het moment dat deze nieuwsbrief bij u op de mat valt, is de transitie van de administratie en uitkeringen in volle gang. Dit is een uiterst nauwkeurig proces waarbij het pensioenfonds, Aon Hewitt en a.s.r. betrokken zijn. De gegevensoverdracht wordt uiteraard meerdere malen gecontroleerd, zodat u als deelnemer eigenlijk niets van de transitie merkt.

Om de transitie transparant te maken, krijgt u vanuit het pensioenfonds een 'eind-pensioenoverzicht' en vanuit a.s.r. een 'begin-pensioenoverzicht'. Daarbij communiceert a.s.r. ook met u over pensioengerelateerde zaken. Uiteindelijk loopt de communicatie geheel via a.s.r. U wordt op een later tijdstip geïnformeerd vanaf welke datum u alleen nog bij a.s.r. terecht kan voor informatie over uw pensioen.

Als gevolg van de transitie naar a.s.r. verandert het moment van uitkeren. Dit wil zeggen dat de dag waarop het geld op uw rekening staat anders wordt dan u van ons gewend bent. Tot en met maart doet het Fonds de betaling via de gebruikelijke weg op 22 januari, 20 februari en 20 maart. Vanaf april loopt de uitkering via a.s.r. lopen. Bij a.s.r. staat het geld uiterlijk de 25ste van de maand bij u op de rekening.

Laat u bijpraten
op 26 februari
**LEES HET
ARTIKEL
OP PAGINA 4**

Laat u bijpraten op 26 februari

Op 26 februari organiseren wij een informatiedag voor pensioengerechtigde en premievrije deelnemers van Stichting Chevron Pensioenfonds. Waar in het verleden de bijeenkomst alleen voor pensioengerechtigden was is de dag ditmaal ook voor premievrije deelnemers. Reden hiervoor is dat ook de pensioenaanspraken van de premievrije deelnemers worden overgenomen door a.s.r. Voor de actieve deelnemers wordt een aparte bijeenkomst georganiseerd. Het Bestuur zal op deze dag aanwezig zijn om u te informeren over de overdracht en a.s.r. is ook aanwezig om kennis te maken.

Als locatie is De Doelen gekozen. U bent via deze nieuwsbrief uitgenodigd voor deze dag. Het Bestuur, het Verantwoordingsorgaan en a.s.r. zullen het woord tot u richten voordat u een lunch krijgt aangeboden. U bent van harte welkom vanaf 10.30. Om 11.30 begint het officiële programma. U bent welkom via de hoofdingang van De Doelen. Er zijn uitrijkaarten beschikbaar van de parkeergarage Schouwburgplein en Kruisplein voor als u met de auto wilt komen.

Wilt u zo vriendelijk zijn om uzelf vooraf aan te melden via de bijgevoegde antwoordkaart? Wij verheugen ons op uw komst. U en uw partner of begeleider zijn van harte welkom!

Uw nieuwe pensioenuitvoerder a.s.r. stelt zich voor

Stichting Chevron Pensioenfonds heeft de pensioenen overgedragen aan verzekeringsmaatschappij a.s.r. Vanaf 1 januari is a.s.r. de uitvoerder van uw pensioen. Een eerste kennismaking:

Welkom bij a.s.r.

a.s.r. heet u van harte welkom en is trots om vanaf 1 januari uw pensioenuitvoerder te zijn. Uw pensioenaanspraken zijn bij ons in goede handen. a.s.r. is met een omzet van € 3,9 miljard een van de grootste verzekeraars van Nederland. Mogelijk kent u ons van de merken a.s.r., Ardanta, De Amersfoortse, Europeesche Verzekeringen en Ditzo. Wij zorgen voor de pensioenen van zo'n 440.000 mensen. Begrijpelijkheid, eenvoud en efficiëntie met een goede financiële positie zijn daarbij zeer belangrijk. Voor ons als onderneming, maar juist ook voor u.

Hoe nu verder?

Binnenkort ontvangt u van a.s.r. een brief waarin u geïnformeerd wordt over de verdere gang van zaken. De website www.mijnasrpensioen/chevron is speciaal gemaakt om u te informeren over het traject rond de overgang van uw pensioen naar a.s.r. Daar vindt u meer informatie. Zo is er een lijst met vragen en antwoorden. Misschien staat een vraag die u heeft in de lijst. Staat uw vraag er niet in? Met Stichting Chevron Pensioenfonds is afgesproken dat u de komende tijd nog uw vragen kunt stellen aan het pensioenfonds.

Wij verheugen ons erop om tijdens de deelnemersbijeenkomst van 26 februari in De Doelen kennis met u te maken. Wij hopen dat u zich snel bij ons thuis voelt.

Fleur Rieter,
Directeur a.s.r. Pensioenen.

Contact met het fonds

Stichting Chevron Pensioenfonds
Postbus 6100
3196 ZG VONDELINGENPLAAT RT

pensioenfonds@chevron.com
www.chevronpensioenfonds.nl

telefoon: + 31 (0)10 295 15 02
Wij zijn bereikbaar op dinsdag, woensdag en donderdag van 9.00 uur tot 12.00 uur.

Bekijk de online nieuwsbrief op
onze website!



**Bekijk de uitgebreide
online nieuwsbrief
op onze website.**

www.chevronpensioenfonds.nl